



45С

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ**  
**«МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА» МИНУСИНСКОГО РАЙОНА**  
ОГРН 1072455000420 ИНН 2455026006, КПП 245501001  
662610, Россия, Красноярский край, г. Минусинск, ул. Мартьянова, 40  
Факс: (232) 2-05-59, телефон: 2-10-42

---

### ПРИКАЗ

«29» мая 2015

г. Минусинск

№ 20

О внесении изменений в приказ от 01.10.2014 № 35 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотечная система» Минусинского района» (в редакции от 21.04.2015 № 18)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Минусинского района от 29.05.2015 № 410-п «О внесении изменений в постановление администрации Минусинского района от 30.09.2014 № 765-п «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Минусинского района», в целях совершенствования системы оплаты труда, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 01.10.2014 № 35 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотечная система» Минусинского района» (в редакции от 21.04.2015 № 18) следующие изменения:

1.1. первый и второй абзацы подпункта 5.5.4. пункта 5.5. раздела пятого «5. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ), РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ» изложить в следующей редакции:

«5.5.4. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как

разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.».

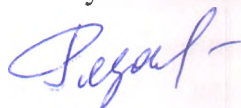
2. Согласовать изменения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотечная система» Минусинского района с председателем Минусинской районной профсоюзной организацией работников культуры, спорта, туризма и молодежной политики Нечваль Л. Д.

3. Ознакомить работников учреждения с настоящим приказом на совещании.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу с 01.06.2015.

Директор



Н.К. Рязанцева